

16-01-2023

Aanwezig:

Hans Barmentlo (VZ)
Manon van der Heijden
Kim Starink
Anke de Fouw
Esther Wouters

Sofie Maas (directeur)

1 e gedeelte met directeur

1. Opening en welkom (Sofie)
2. Agenda is akkoord
3. Terugblik op actiepunten:
 - Gymzaal: alle defecte delen zijn hersteld/vervangen en we werken met goedgekeurd materiaal.
 - 2 leerkrachten hebben inmiddels de cursus BMI gedaan
4. Zorgen om vervanging.

De vervangerspool is opgeheven. Er mogen wel meer FTE's aangenomen worden. In kleppertje melding maken dat vervangerspool opgeheven is en als een Ik ziek is en er wel vervanging is geregeld dit mogelijk ten koste van onderwijs gaat, ook in andere groepen die evt. ondersteuning zien wegvallen.

5. Stand van zaken ver- en nieuwbouw.

Bij koffieurtje leek het erop dat men het wel fijn vindt dat alles op een locatie komt. Gemeente zou eerst alleen de omwonenden inlichten, maar daar is iets fout gegaan. Daardoor stond het eerder op social media dan dat school de ouders in kon lichten. Financiën zijn nog niet rond, maar noodzaak wordt inmiddels wel gezien.

6. Begroting, antwoorden nav vorige vergadering:
 - Begroting hogere loonlasten zijn veroorzaakt door CAO.
 - Als gevolg van opheffing flexpool mag grotere flexibele personele schil aangelegd worden, bijv. Lk handvaardigheid/muziek.
 - In begroting is geen rekening gehouden met extra groep 2/3. School krijgt per kind geld en daarmee moet school het doen. Gemiddeld zijn onze klassen nog klein.
 - Digiborden en chromebooks zitten in de afschrijving.
 - Opleidingsgeld voor MR zit niet in begroting. Er is niet bekend of we een cursus via abonnement gaan doen of dat het een losse cursus gaat worden (Susanne zoekt nog verder uit)
 - MR gaat akkoord met begroting (Susanne regelt de papieren hiervoor)

7. Werkverdelingsplan

De taakuren moeten tijdig worden geëvalueerd. Klopt het aantal uren dat ervoor ingepland is? We hebben alles wel gedaan maar moet wellicht duidelijker werkverdelingsplan genoemd worden.

8. Talentklas:

Er komt een talentklas bij bovenschools. Op school is beleid tav voorwaarden om in de plusklas te komen nog niet zo duidelijk. Wat zijn de voorwaarden om erbij te zitten? Om daar meer over te zeggen is Marleen de aangewezen persoon.

9. SOP

- In schoolondersteuningsprofiel geef je alleen aan wat je wel aanbiedt, daarom staat ondersteuningsniveau 4 er niet in benoemd. De omschrijving wordt bewust vaag gehouden, omdat van kind afh. is of je het wel of geen ondersteuning kunt bieden.
- Aanpassen: SOP laatste blokje Het kan als 'het Kan' schrijven, 2e blokje NSCCT: niet schoolse ipv school

MR geeft akkoord voor SOP (Susanne regelt papieren hiervoor)

10. NPO gelden

Lotti heeft nog uren over, deze uren wil ze in de zomer inzetten. Ze declareert alleen de gewerkte uren, tot een maximum zoals afgesproken.

11. Rondvraag:

Sofie: Gaan we onze schooltijden aanpassen als alle klassen op een locatie zitten?

Doen we dit eerst voor de Locatie Noot en later nog een keer bij verhuizing naar nieuwbouw? Gaat door verhuizing nu al na de zomervakantie in. Gaan we dan naar 1 schooltijd voor hele school?

Nu hebben we een schoolweek van 25,5 uur, terwijl we maar 25 uur hoeven te maken. Hierdoor wordt het extra halve uur gecompenseerd met veel studiedagen.

Voor volgende vergadering stelt Sofie 3 scenario's voor om van 25,5 naar 25 lesuren per week te gaan. Bij keuze van een scenario moet ook nagedacht worden wanneer dit ingevoerd moet worden.

Mededelingen OR

Voelen zich een veredelde feestcommissie. Dit moet OR zelf opnemen met Anoek of Sofie.

Mededelingen GMT: geen

Voor Hans Barmantlo loopt dit jaar zijn zittingstermijn in de MR af. Als er niemand komt wil Hans nog wel een jaar MR doen. Voorstel voor werving nieuwe MR leden (ouders): na 27 febr brief uit om nieuwe kandidaten uit te nodigen voor MR. Ze kunnen dan evt vergadering bijwonen op 3 april. Dan kan 8 mei google forms uit als stemmen nodig is. Informatie komt in t Kleppertje. (Hans/Kim)

Rondvraag:

Geen vragen.

Volgende vergadering: 27 febr.